



**Maison de l'Emploi  
et de la Formation**  
du Pays de la Région Mulhousienne

Diagnostic | **Février 2011**



**Diagnostic sectoriel**

**LA MÉTALLURGIE DANS LE SUD ALSACE EN 2010**

**RÉDUIRE**  
les formes culturelles et sociales  
à l'accès à l'emploi

**ACCUEILLIR**  
et accompagner  
des personnes à la recherche  
d'un emploi

**DÉVELOPPER**  
une stratégie partagée

**ANIMER**  
la section territoriale des emplois  
et des compétences

**CONTRIBUER**  
au développement local



## NOTE MÉTHODOLOGIQUE

*Ce diagnostic a été réalisé dans le cadre du travail de Gestion Territoriale des Ressources Humaines dans le Sud Alsace.*

*Par son analyse des activités en progression, il doit permettre d'aider à anticiper les futurs besoins en compétences. Il doit par ailleurs servir de base à l'analyse des transferts de compétences possibles entre des activités en recul et d'autres en développement.*

*Le diagnostic concerne l'ensemble des entreprises ayant la convention collective « Métallurgie » dans le Sud Alsace. Le champ de l'étude a été défini avec l'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie d'Alsace, et coïncide avec le champ des études « Métallurgie » menées par l'OREF au niveau régional.*

*Des éléments complémentaires à cette synthèse peuvent être obtenus auprès de la MEF du Pays de la Région Mulhousienne.*

### Sources utilisées pour établir le diagnostic :

Adefim, UIMM, CCI, données financières d'Altarex, OREF, LISEC, étude « mécanique du XXI<sup>ème</sup> siècle » de la MEF

Les cartographies ont été réalisées par l'Agence d'Urbanisme de la Région Mulhousienne.

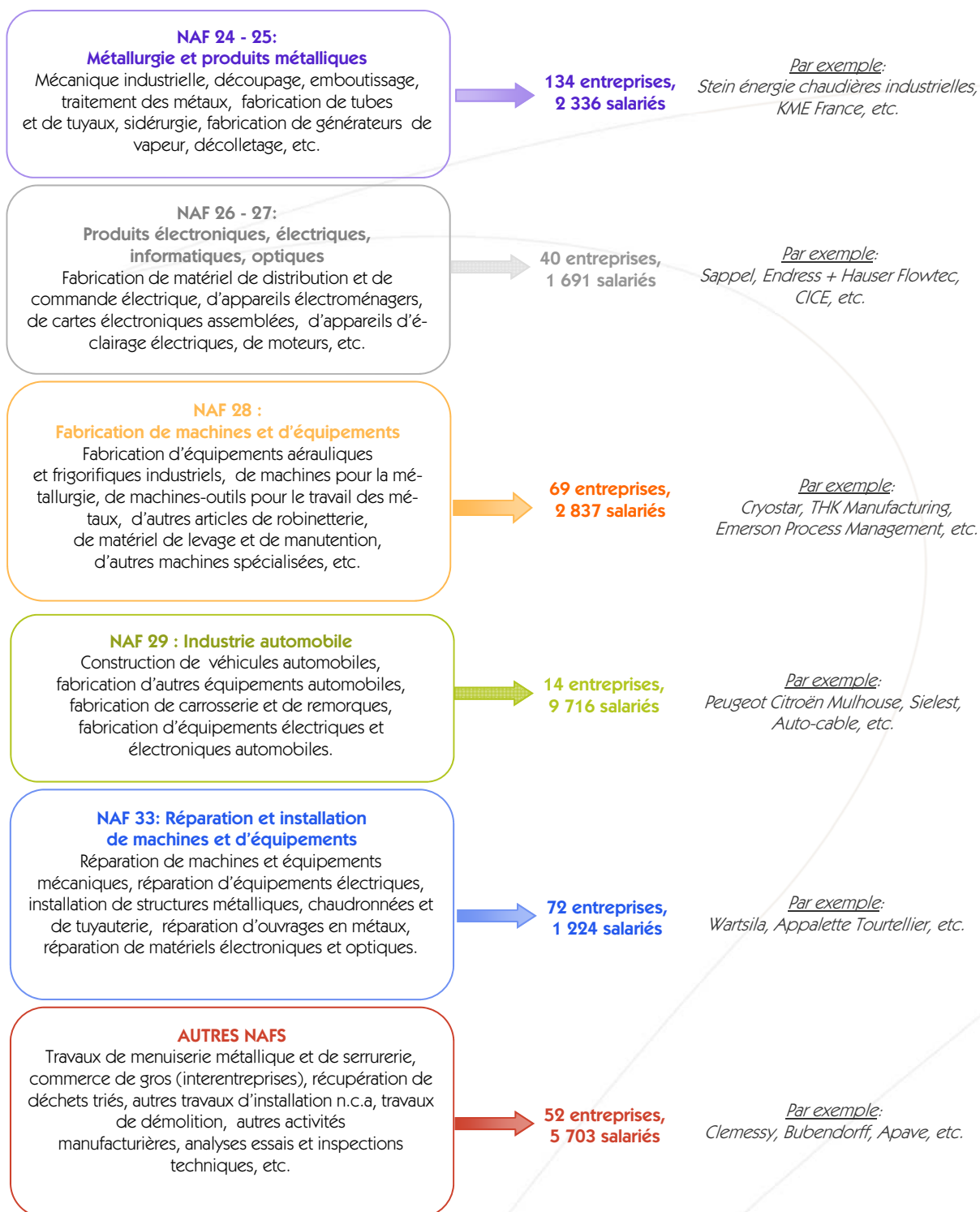
# TABLE DES MATIÈRES

|                                                                          |    |
|--------------------------------------------------------------------------|----|
| <b>I. Les activités</b>                                                  | 4  |
| → Classification des entreprises dans le Sud Alsace                      |    |
| → Typologie des établissements par zone géographique                     |    |
| <b>II. La structure de la filière dans le Sud Alsace</b>                 | 6  |
| → Les établissements et les effectifs                                    |    |
| → La localisation géographique des établissements et des effectifs       |    |
| <b>III. Les entreprises</b>                                              | 10 |
| → Un aperçu général                                                      |    |
| → Les entreprises en croissance: Quelles activités? Quelles compétences? |    |
| → Les entreprises fragiles: Quelles activités? Quelles compétences?      |    |
| → Ephémérides: les faits marquants dans la métallurgie en 2010           |    |
| <b>IV. Formations, compétences et emplois</b>                            | 16 |
| → Du côté des actifs et des entreprises                                  |    |
| → Les futurs besoins en formation                                        |    |
| → Les transitions professionnelles les plus courantes                    |    |
| <b>V. Préconisations</b>                                                 | 18 |

# I - LES ACTIVITÉS

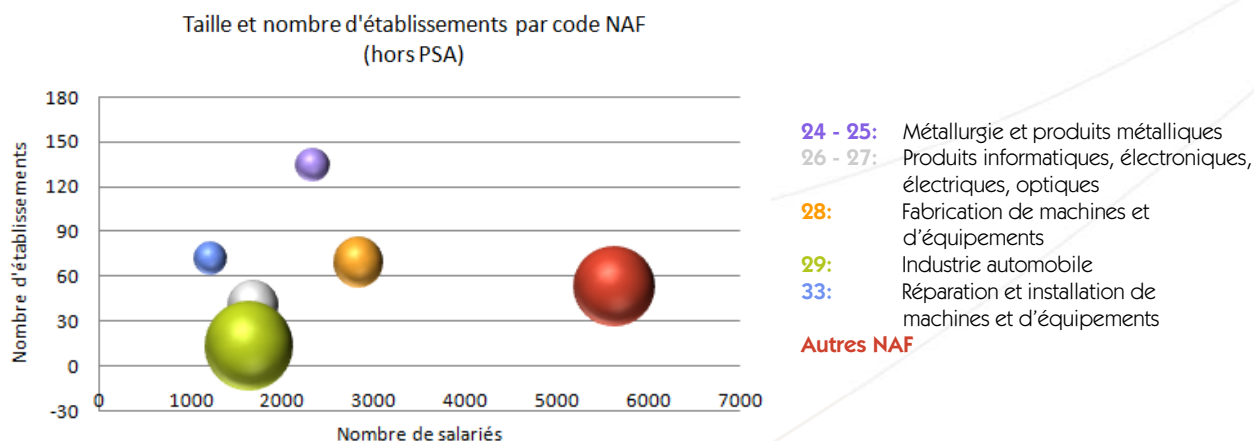
La métallurgie rassemble **381 entreprises** et **23 507 salariés** dans le Sud Alsace. Cela représente 30% des établissements et des effectifs alsaciens du secteur. Ces entreprises sont répertoriées par l'INSEE sous différents codes NAF, en fonction du cœur de leur activité d'origine.

## CLASSIFICATION DES ENTREPRISES DE LA MÉTALLURGIE DANS LE SUD ALSACE



Les entreprises de la métallurgie dans le Sud Alsace comptent en moyenne **62 salariés** (hors PSA). Les établissements les plus grands sont ceux de l'industrie automobile, fortement représentés dans le Pays de la Région Mulhousienne et dans le Pays Thur Doller.

## TYPOLOGIE DES ÉTABLISSEMENTS PAR ZONE GÉOGRAPHIQUE



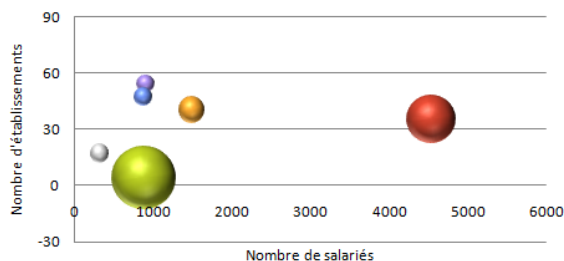
### Comment lire ces graphiques?

Les **6 bulles** représentent les 6 sous-secteurs NAF de l'étude. La **localisation** des bulles dépend du nombre d'établissements et de salariés dans le sous-secteur: plus un sous-secteur compte d'établissements, plus il sera haut; plus il compte de salariés, plus il sera à droite. La **taille des bulles** représente la taille moyenne des établissements dans le sous-secteur: une grande bulle signifie que la taille moyenne des établissements est importante.

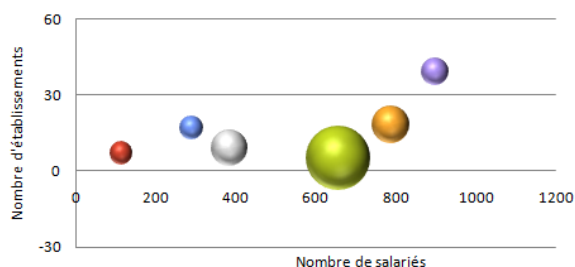
Le poids économique des différentes activités de la métallurgie diffère d'un pays du Sud Alsace à l'autre:

- Avec PSA, l'industrie automobile (NAF 29) concentre 73% des salariés de la métallurgie dans le **Pays de la Région Mulhousienne**. La fabrication, l'installation et la réparation de machines et d'équipements regroupent plus de 2 000 salariés dans un grand nombre d'établissements de petite taille (une vingtaine de salariés).
- L'industrie automobile emploie un quart des effectifs de la métallurgie dans le **Pays Thur Doller**, au sein de 5 établissements de plus de 100 salariés. Face à eux, près de 1 700 personnes sont employées dans des entreprises de moins de 50 salariés, dans la métallurgie et les produits métalliques ou la fabrication de machines.
- Dans le **Pays de Saint Louis - Altkirch**, près de la moitié des salariés travaillent dans des entreprises de produits informatiques, électroniques, électriques et optiques (NAF 26 - 27), qui comptent en moyenne 77 salariés sur ce territoire.

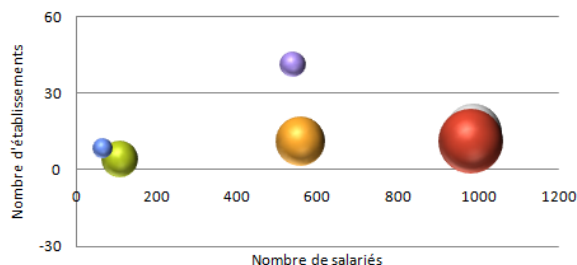
### Taille et nombre d'établissements par code NAF Pays de la Région Mulhousienne (hors PSA)



### Taille et nombre d'établissements par code NAF Pays Thur Doller



### Taille et nombre d'établissements par code NAF Pays Saint Louis / Altkirch

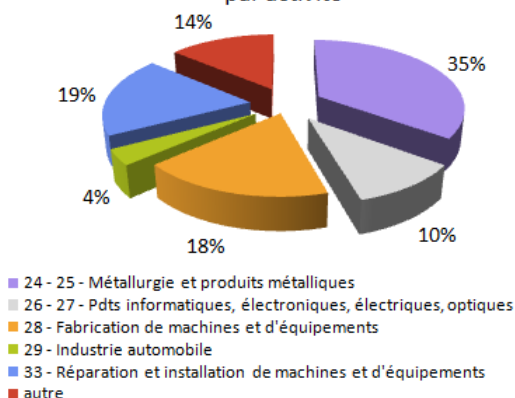


## II - LA STRUCTURE DE LA FILIÈRE DANS LE SUD ALSACE

Plus de **4 salariés de la métallurgie sur 10** travaillent pour **l'industrie automobile**. Le nombre de salariés de cette industrie diminue depuis 10 ans dans le Sud Alsace. Les **baisses d'effectifs** touchent en particulier les salariés les moins qualifiés.

### LES ÉTABLISSEMENTS ET LES EFFECTIFS

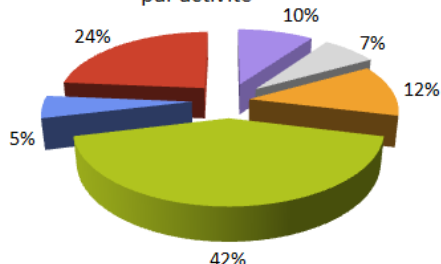
Répartition des entreprises par activité



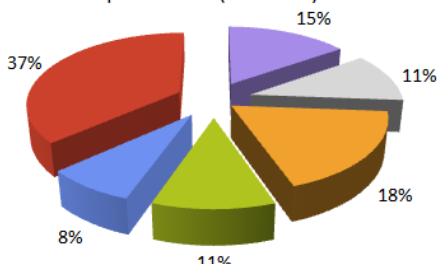
Les entreprises répertoriées par l'INSEE sous un code NAF « **Industrie Automobile** » emploient **42% des effectifs de la métallurgie dans le Sud Alsace**. A noter: certains sous-traitants automobiles sont par ailleurs enregistrés sous d'autres codes NAF. Au total, cette industrie représente 11% des emplois salariés privés sur le territoire. Cette part tend à baisser: elle s'élevait à 14% en 2006. Les établissements répertoriés sous ces codes sont de **grande taille**: la moitié d'entre eux compte plus de 100 salariés. La majorité de ces structures est **fragilisée** par les variations conjoncturelles de même que par sa dépendance aux commandes de son donneur d'ordre principal, PSA.

**La métallurgie est un secteur relativement concentré**: les 10 plus grandes entreprises concentrent près de 65% des effectifs. Cette part s'élève à 46% sans prendre en compte PSA.

Répartition des salariés par activité



Répartition des salariés par activité (hors PSA)



La **métallurgie** connaît une **érosion de ses effectifs** au niveau national. Le rythme de cette diminution est légèrement plus soutenu en Alsace et dans le Sud Alsace, où le secteur a perdu près de 30% de ses salariés en 10 ans.

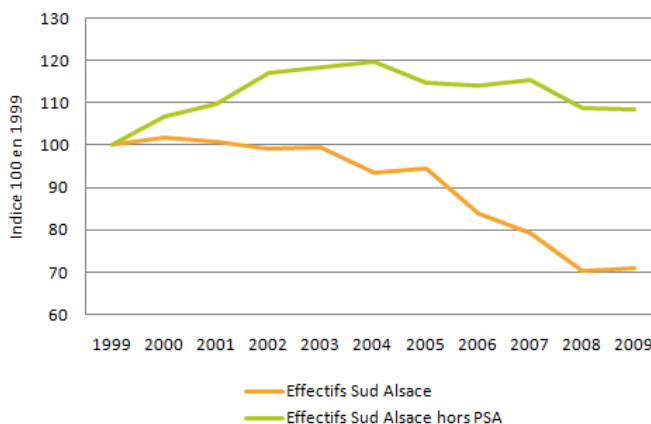
Les baisses d'effectifs touchent en particulier les **salariés les moins qualifiés**. Ceux-ci représentent par exemple 46% de la main d'oeuvre chez PSA Mulhouse, qui a diminué ses équipes de 40% entre 1999 et 2009.

**La tendance générale à la baisse devrait s'accroître** dans les années à venir, **impactant d'abord des ouvriers non qualifiés** (formage ou enlèvement de métal, mécanique).

Cependant, le graphique ci-contre montre que cette érosion n'est pas évidente si l'on ne prend pas en compte l'évolution des effectifs chez PSA: **près de 40% des entreprises ont soit augmenté soit stabilisé leurs effectifs ces dix dernières années**.

Les évolutions technologiques et le développement de la maintenance accroissent le **besoin en personnel doté de qualifications plus élevées (niveaux 4 et supérieurs)**. Dans le Sud Alsace, l'analyse des compétences recherchées par les entreprises en croissance (voir page 11) confirme cette analyse.

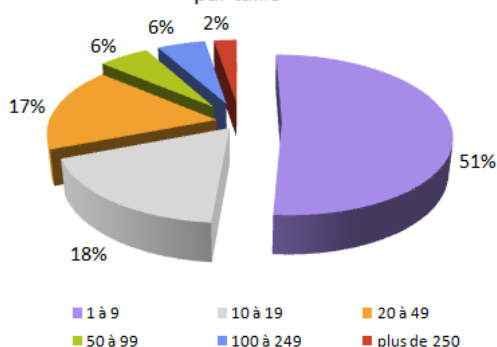
Evolution des effectifs de la métallurgie\*  
(indice 100 en 1999)



\* Ce graphique a été réalisé sur base des données sur 10 ans disponibles pour 162 entreprises sur les 382 que compte la métallurgie dans le Sud Alsace.

De nombreuses entreprises de la métallurgie continuent toutefois à **embaucher**. Pour **sécuriser les parcours professionnels**, il importe donc de **faciliter les transferts de compétences** entre les entreprises fragiles et celles en développement.

Répartition des entreprises  
par taille



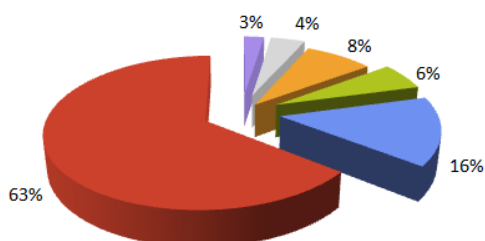
**80% des effectifs** du secteur sont employés par les 31 entreprises de **plus de 100 salariés**.

L'évolution des effectifs sur 10 ans est disponible pour 20 structures sur les 31 :

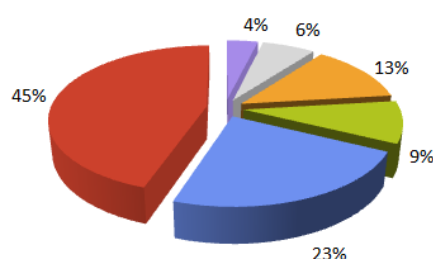
→ **Huit** d'entre elles **ont régulièrement et fortement diminué leurs effectifs** depuis 1999. Près de 10 000 salariés (1 400 hors PSA) travaillent au sein de ces entreprises. L'industrie automobile est fortement représentée dans cette catégorie, étant donné que 9 100 salariés (plus de 800 hors PSA) sont directement concernés.

→ **Les 12 autres**, représentant 5 854 salariés, ont **soit stabilisé leurs effectifs, soit les ont augmentés** durant cette même période. Leurs activités sont très diverses (fabrication de compresseurs, de générateurs, d'articles de robinetterie, etc.).

Répartition des salariés  
par taille d'entreprise



Répartition des salariés  
par taille d'entreprise (hors PSA)



Face à ces grandes structures, la filière est caractérisée par un tissu de TPE particulièrement dense: la moitié des entreprises compte moins de 10 salariés, et **69% des établissements compte moins de 20 salariés**.

Ces TPE ne rassemblent que 6% des effectifs du secteur, mais certaines sont créatrices d'emplois. Près de 80 d'entre elles ont une activité stable ou en croissance depuis 10 ans. Leurs **effectifs ont augmenté de 30% depuis 2006**, atteignant 700 salariés fin 2009.

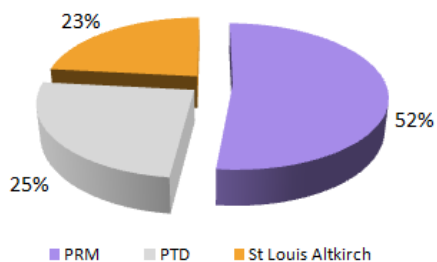
#### LES 15 PLUS GRANDES ENTREPRISES DE LA MÉTALLURGIE (EN TERMES D'EFFECTIFS)

PEUGEOT CITROEN MULHOUSE  
CLEMESSY  
BUBENDORFF  
SIELEST  
CRYOSTAR  
THK MANUFACTURING OF EUROPE  
WARTSILA FRANCE  
EMERSON PROCESS MANAGEMENT  
SOCIETE D'ENVIRONNEMENT ET DE SERVICES DE L'EST  
SAPPEL  
ENDRESS + HAUSER FLOWTEC  
COMPAGNIE INDUSTRIELLE DES CHAUFFE EAU  
TRENCH FRANCE  
PEUGEOT MOTOCYCLES  
AUTO - CABLE

- **Trois salariés** de la métallurgie **sur 4** travaillent dans le **Pays de la Région Mulhousienne**.
- Un pôle d'entreprises très dynamiques et créatrices d'emplois dans le Pays de Saint Louis et des Trois frontières.

## LA LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE DES ÉTABLISSEMENTS ET DES EFFECTIFS

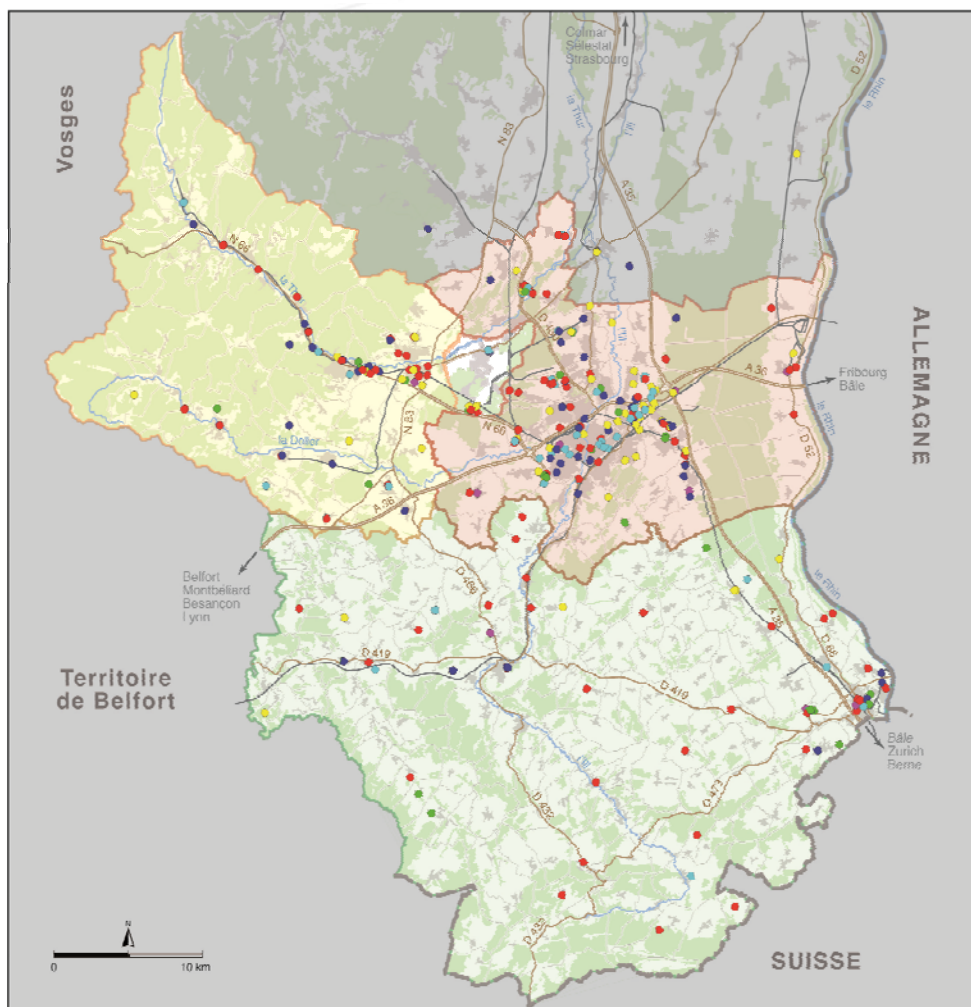
### Répartition des entreprises par zone géographique



Plus de la **moitié des entreprises** de la métallurgie est située dans le Pays de la Région Mulhousienne. Ce territoire accueille près des **trois quarts des salariés** du secteur.

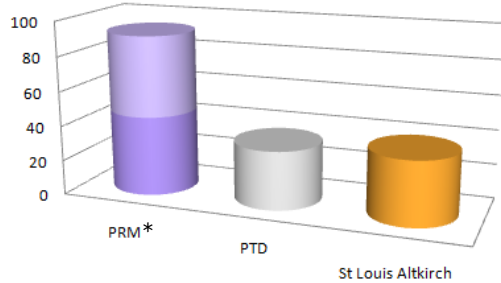
Le Pays de Saint-Louis - Altkirch compte 89 entreprises et 3 243 salariés. Ce territoire héberge par ailleurs de nombreuses entreprises très créatrices d'emplois.

Les établissements comptent en moyenne 33 salariés dans le Pays Thur Doller et 36 sur le territoire de Saint-Louis - Altkirch. La moyenne plus élevée dans le Pays de la Région Mulhousienne (91 salariés) s'explique par la présence de grandes entreprises telles que PSA et Clemessy.

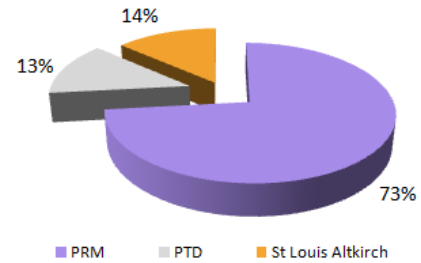


- Métallurgie et produits métalliques
- Produits informatiques, électroniques, électriques, optiques
- Fabrication de machines et d'équipements
- Industrie automobile
- Réparation et installation de machines et d'équipements
- Autres

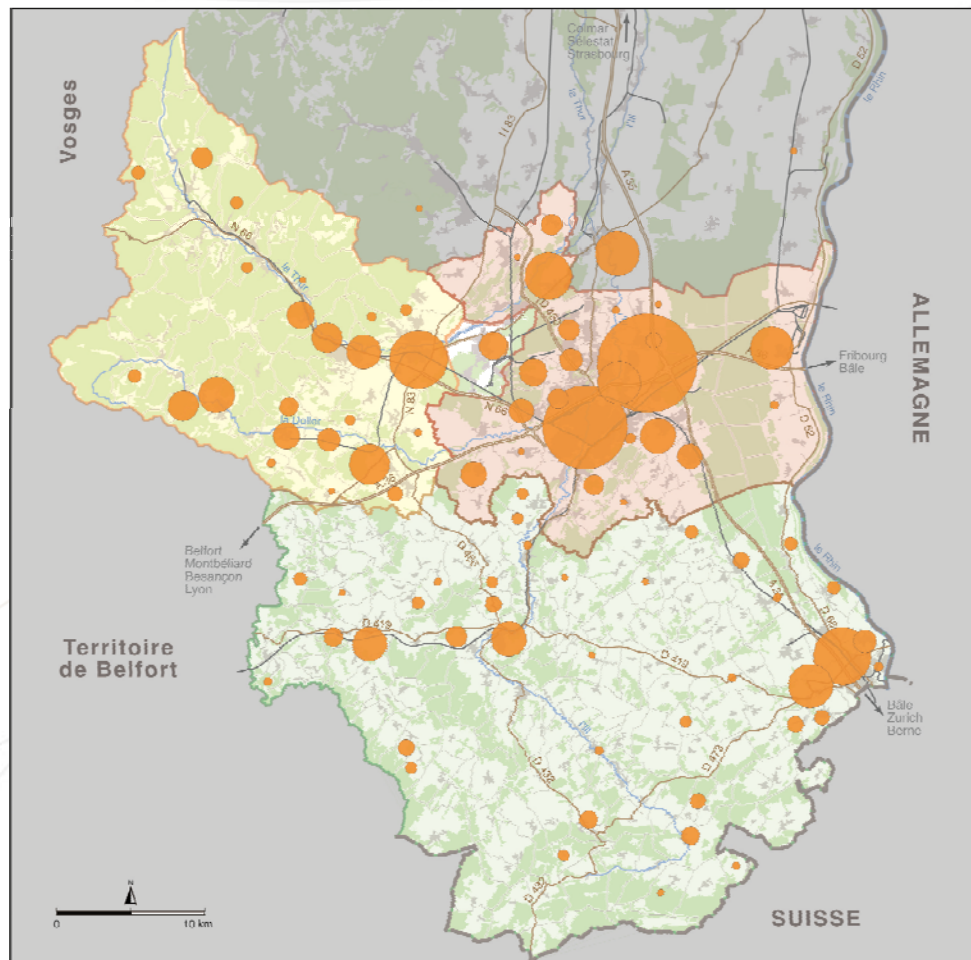
Nombre moyen de salariés par entreprise,  
par zone géographique



Répartition des salariés  
par zone géographique



\* Les deux couleurs de l'histogramme du Pays de la Région  
Mulhousienne illustrent le nombre moyen de salariés avec  
PSA (91) ou sans cette entreprise (45)



Effectifs par commune d'implantation des entreprises



### III - LES ENTREPRISES

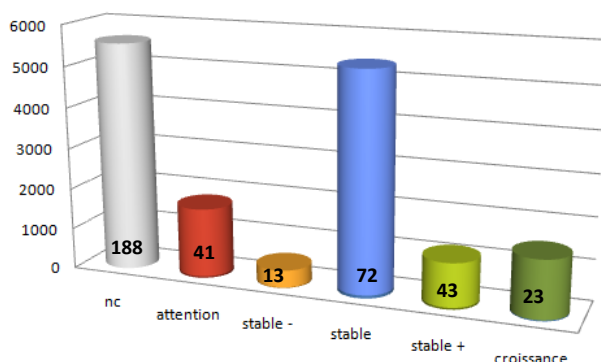
Sur 193 structures analysées:

- **66 entreprises en développement**, employant près de 2 500 salariés
- **72 entreprises stables**, employant plus de 5 200 salariés
- **41 structures très fragiles**, dont les 1 668 emplois sont menacés

#### UN APERÇU GÉNÉRAL

##### Entreprises de la métallurgie (hors PSA)

Répartition du nombre d'entreprises en fonction de leur santé financière (nombre indiqué) et indication du nombre de salariés concernés



L'analyse de la santé financière des entreprises de la métallurgie a pu être menée pour **193 entreprises**, représentant **10 124 salariés**. Les 188 autres entreprises sont classées dans la catégorie « nc ».

Les **trois quarts des effectifs** des structures concernées travaillent dans des entreprises « stables », « stables + » ou en croissance (7 722 personnes).

- 45% d'entre eux travaillent dans des entreprises de moins de 250 salariés. Parmi eux, un peu moins de la moitié est employée dans des PME de moins de 50 salariés.
- Le Pays de Saint-Louis - Altkirch compte la plus forte concentration d'entreprises stables ou en progression. En effet, 85% des salariés de la métallurgie sur ce territoire, travaillent dans des structures entrant dans une de ces catégories.

#### Méthodologie

L'analyse de la santé financière des entreprises a été menée sur base de données transmises par Altares. La répartition des entreprises dans les différentes catégories dépend de l'évolution, entre 1999 et 2009, de:

- Leurs effectifs
- Leurs chiffres d'affaires
- Leurs résultats financiers (résultats annuels, évolution de l'endettement, etc.).

La catégorie « nc » inclut les entreprises pour lesquelles il est difficile d'apprécier l'évolution

- soit parce que nous ne disposons pas des données.
- soit parce que l'analyse des différentes données ne nous permet pas de conclusion certaine.

Les établissements secondaires figurent dans ce groupe.

La catégorie « attention » inclut les structures particulièrement fragiles: baisse continue des effectifs et du chiffre d'affaires, pertes plusieurs années consécutives, analyse financière défavorable.

La catégorie « stable - » inclut les entreprises dont les résultats financiers ont tendance à se dégrader depuis 2006, sans toutefois être alarmants.

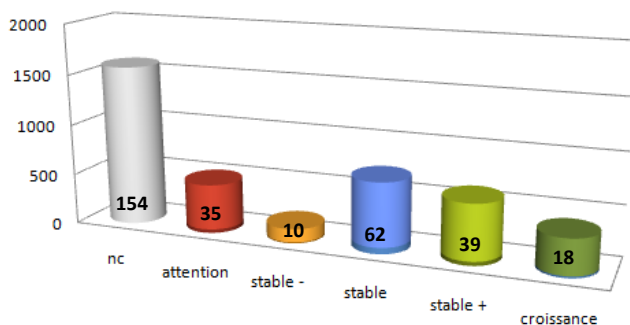
Les catégories « stable », « stable + » et « croissance » incluent les structures dont les effectifs et les données financières sont stables ou en croissance depuis 1999.

Parmi les 193 structures considérées, **41 établissements, employant 1 668 salariés**, sont dans une situation financière particulièrement fragile.

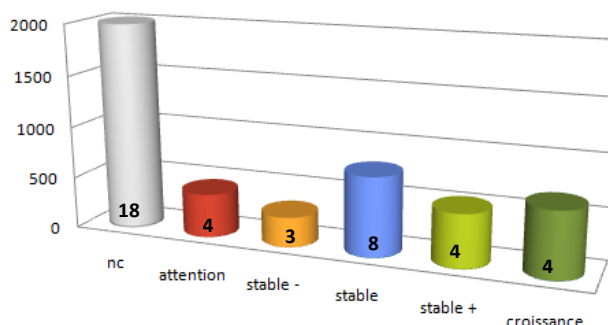
- Ce sont en grande majorité des structures de moins de 50 salariés.

- La moitié de ces structures se situe dans le Pays de la Région Mulhousienne. Elle concentre 1 142 salariés.

#### Entreprises de moins de 50 salariés



#### Entreprises de 50 à 249 salariés



*Les plus grands établissements en forte progression sont situés dans le Pays de Saint-Louis et des trois frontières. Tournée vers l'international, la majorité d'entre eux développe des produits et des services liés à l'utilisation industrielle de fluides.*

#### LES ENTREPRISES EN CROISSANCE : QUELLES ACTIVITÉS ? QUELLES COMPÉTENCES ?

66 entreprises, employant près de 2 500 salariés, ont une activité qui progresse régulièrement. Leurs effectifs ont augmenté de 20% depuis 2006. Certaines d'entre elles ont été impactées par la crise en 2009, mais leur progression ne semble pas compromise pour autant.

La moitié de ces établissements sont situés dans le Pays de la Région Mulhousienne. Ceux-ci sont cependant de petite taille: ils regroupent ensemble 750 salariés.

Les plus grands établissements en croissance sont situés dans le Pays de Saint-Louis et des trois frontières et le Pays du Sundgau. Ils ne représentent qu'un tiers des établissements de cette catégorie, mais emploient près de 60% des salariés.

La conception et la fabrication de produits liés à l'utilisation industrielle de fluides semble être le point commun entre les activités d'une grande partie de ces établissements. Les plus grands d'entre eux ont un service R&D développé, ce qui leur demande du personnel hautement qualifié. Ils développent leurs activités à l'international.

#### Zoom sur... 4 entreprises porteuses d'emploi dans le Sud Alsace

##### CRYOSTAR

Hésingue  
419 salariés

Cryostar est une entreprises spécialisée dans les technologies de pointe pour des applications en gaz industriel, énergie propre, GNL et hydrocarbures. Elle fabrique des appareils cryogéniques et met à la disposition des entreprises clientes, une large gamme de pompes, turbines, compresseurs, vaporiseurs, échangeurs et stations de remplissage. Elle propose aussi des solutions personnalisées en fonction des besoins de ses clients. La société employait 419 salariés en 2010, contre 300 en 2006. Elle est implantée en France mais aussi au Brésil, en Chine, à Singapour, en Grande Bretagne et aux Etats-Unis.

##### SAPPEL

Saint Louis  
245 salariés

La société Sappel fabrique des compteurs d'eau, de gaz, d'énergie thermique, et de liquides industriels. Ses compteurs haut de gamme utilisent des technologies « jet unique » ou « volumétrique ». L'entreprise est aussi spécialisée dans le relevé automatique de compteurs: elle développe et commercialise des systèmes de relevés à distance en haute précision.

L'entreprise, créée en 1906, est installée à Saint-Louis depuis 1974. Ses effectifs progressent régulièrement. Elle employait 245 salariés en 2010, contre 190 en 2006. Pour récompenser sa démarche d'éco-conception des compteurs, l'entreprise Sappel a reçu en 2008 le prix « Entreprise et Environnement », décerné par le Ministère de l'Ecologie, du développement durable et de l'aménagement du territoire.

##### MULTI-CONTACT FRANCE

Hésingue  
113 salariés

Multi-contact France conçoit et fabrique des connecteurs électriques et des systèmes de connexions standards ou spécifiques, en fonction des besoins des clients. L'entreprise est spécialisée dans la connectique photovoltaïque. La société Multi-contact dispose d'équipes dans le monde entier (Suisse, Allemagne, Autriche, Hong Kong, Russie, Turquie, Thaïlande, etc.). Elle fait partie du groupe Staubi.

##### POMPES RUTSCHI

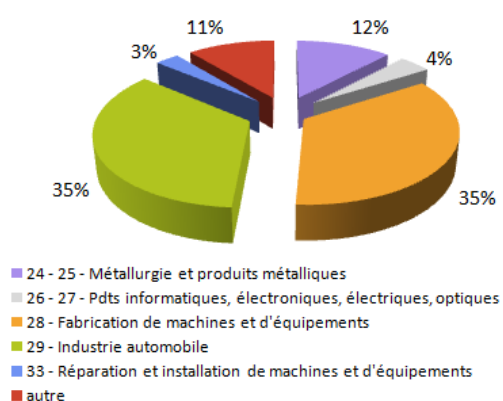
Illzach  
35 salariés

Spécialisée dans le domaine de la dynamique des fluides, la société Rutschi conçoit et fabrique différents types de pompes à garniture et à étanchéité absolue, pour l'industrie chimique et l'industrie nucléaire. Elle propose des solutions sur mesure, selon les besoins des clients. L'entreprise employait 35 personnes sur le site d'Illzach en 2010, contre 19 en 2006.

Sur 193 structures analysées, **41** établissements sont très fragiles. La situation financière de **13** autres se détériore. Au total, ce sont plus de **2 000** postes dont l'avenir est incertain.

## LES ENTREPRISES FRAGILES : QUELLES ACTIVITÉS ? QUELLES COMPÉTENCES ?

Répartition des effectifs des entreprises fragiles  
dans le Sud Alsace  
(54 entreprises sur 193 analysées)



### Méthodologie

Les entreprises « fragiles » sont celles appartenant aux catégories « attention » (baisse des effectifs et du chiffre d'affaires, pertes plusieurs années consécutives, analyse financière défavorable) et « stable - » (résultats financiers qui se dégradent depuis 2006).

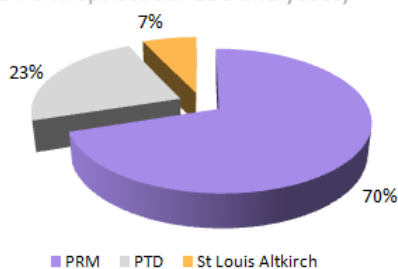
54 entreprises sur les 193 analysées ont un avenir incertain. Elles emploient ensemble plus de 2 000 salariés.

→ La plupart de ces entreprises a connu une très mauvaise année 2009. Leur chiffre d'affaires et leur rentabilité se sont détériorés, les rendant particulièrement vulnérables.

→ La majorité des emplois concernés sont issus de l'industrie automobile (35%) ou de la fabrication de machines et d'équipements (35%).

→ 70% de ces emplois sont situés dans le Pays de la Région Mulhousienne.

Répartition géographique des effectifs des  
entreprises fragiles dans le Sud Alsace  
(54 entreprises sur 193 analysées)



## EPHÉMÉRIDES: LES FAITS MARQUANTS DANS LA FILIÈRE 2010

La synthèse ci-dessous reprend les **principaux évènements relayés par la presse locale** pour la métallurgie en 2010. Les faits relayés - souvent liés aux baisses d'activité - contribuent à la vision souvent pessimiste du grand public sur la filière.

## Janvier 2010

## Des chiffres

L'entreprise PSA fait vivre près de **122 000** personnes du Sud de l'Alsace au Nord de la Franche-Comté (cumul des emplois directs, indirects et induits).

## Du côté des entreprises...

Un accord  
chez Hymer

Le 15 janvier 2010, la direction allemande de l'entreprise Hymer France (siège à Cernay) est parvenue à un accord avec les représentants du personnel. Les 190 salariés du fabricant de caravanes auront droit à une prime extra-légale de 20 000 euros en cas de plan social. Placé fin-novembre 2009 en redressement judiciaire, Hymer peut, grâce à cet accord, prolonger son activité quelques semaines supplémentaires et honorer les dernières commandes de ses clients.

576 départs volontaires  
programmés chez PSA

Sur les 5 700 salariés qui se sont portés volontaires pour quitter, au plus tard fin 2010, le groupe PSA Peugeot Citroën, 756 travaillent sur le site de Mulhouse. Ces départs ont pour objectif de permettre au groupe de réaliser des gains de productivité.

Augmentation du capital  
de Manurhin

Le fabricant de machines de cartoucherie Manurhin Equipement (siège à Mulhouse) envisage d'augmenter son capital *"en s'ouvrant à un partenaire industriel, financier ou au public via une introduction en bourse"*. L'opération permettrait de répondre aux attentes de ses partenaires en matière financière, et de dégager des ressources supplémentaires en faveur de l'entreprise. Celle-ci dispose d'un important carnet de commandes.

## Février 2010

## Des documents

La synthèse finale des Etats Généraux de l'Industrie se compose de trois parties :

- Un état des lieux de l'industrie française,
- Les enjeux de la politique industrielle française
- Une synthèse des propositions des acteurs économiques et sociaux. Parmi ces propositions figure la « mise en place d'une gestion prévisionnelle de l'emploi industriel sur une base territoriale ».

## Du côté des entreprises...

Une meilleure utilisation  
des capacités  
de production chez PSA

Le groupe PSA annonce son intention de regagner une partie de sa compétitivité, notamment grâce à une meilleure utilisation de ses capacités de production. Le taux d'utilisation des usines du groupe a été de 80% en moyenne sur 2009.

## Mars 2010

## Des chiffres

Sur les 2 premiers mois de l'année, Peugeot et Citroën renforcent leur position régionale avec **299 796 immatriculations**, soit une croissance de 17,7% pour 14,4% de parts de marché.

## Du côté des entreprises...

PSA : baisse  
de la production des 206+

Le centre de production PSA Peugeot Citroën de Mulhouse prévoit de diminuer la production de sa 206+ dès le mois d'avril 2010. En revanche, la production journalière de Peugeot 308 et Citroën C4 devraient être relevées.

Coopération technique  
entre PSA et Mitsubishi

Dans un communiqué commun, Philippe Varin (Président de PSA-Peugeot Citroën) et Osamu Mazuko (Président de Mitsubishi) annoncent qu'ils mettent fin à leurs discussions sur un échange de participations. En revanche, les deux constructeurs souhaitent toujours approfondir leur coopération technique. Plusieurs projets sont étudiés, notamment le lancement de petites voitures low-cost en commun au niveau mondial et la couverture de certains marchés stratégiques tels que l'Inde.

**Incendie  
chez Wärtsilä  
et Mitsubishi**

Le 22 mars 2010, un **incendie** a ravagé les bâtiments de l'usine Wärtsilä (site à Mulhouse) et de son voisin MEA, filiale de Mitsubishi, situés dans le quartier de la Fonderie à Mulhouse. Les dégâts les plus importants sont à déplorer du côté de Wärtsilä, dans une annexe des locaux où se trouvait un banc d'essai moteur.

Avril 2010

**Du côté des entreprises...**

**Liquidation de Hymer,  
sursis chez CSI et Dangel**

Le tribunal de Mulhouse annonce la **liquidation** de Hymer France (180 salariés). Les entreprises CSI (Altkirch) et Dangel (Sentheim) obtiennent un sursis.

**PSA : Annonce de la fin  
de la demi équipe de nuit**

PSA Peugeot Citroen annonce la **fin de sa demi-équipe de nuit** ; 500 postes intérimaires ne devraient pas être reconduits.

**Faurecia Sielest :  
blocage de l'usine ;  
baisse d'activité**

Dans le cadre des négociations salariales annuelles et à l'appel de la CFDT, **l'usine** de Faurecia Sielest a été **bloquée** les 8 et 9 avril 2010. Le blocage a été levé suite à un accord signé entre les syndicats et la direction, qui prévoit une hausse générale de 1,7% des salaires et une augmentation de la prime annuelle de vacances à 120 euros.

Par ailleurs, l'usine Faurecia Sielest a annoncé une **diminution de son activité**. L'usine qui emploie 367 salariés devrait supprimer 185 emplois permanents. De plus, 110 intérimaires ne seront pas reconduits.

**Augmentation du capital  
de Manurhin**

Bien qu'elle soit bénéficiaire sur l'exercice 2009 et que son carnet de commandes soit bien rempli, l'entreprise Manurhin Equipement a été placée en **redressement judiciaire** car elle est incapable d'honorer ses engagements immédiats. Pour palier ce problème, ses actionnaires ont voté à 100% en faveur d'une augmentation de capital.

Mai 2010

**Des chiffres...**

En 2009, l'Institut National de la Propriété Industrielle (INPI) a publié **246 brevets alsaciens**, un chiffre en baisse de 13,7% par rapport à 2008 (-8,6% dans le Haut-Rhin). Près de la moitié de ses brevets concernaient les machines industrielles, la mécanique et les transports.

**Du côté des entreprises...**

**Plan social  
chez MEA**

La société Mitsubishi Equipement Alsace (MEA) serait en train de préparer un **plan social** qui concernerait 29 postes sur les 110 personnes qu'elle emploie. Spécialisée dans la fabrication et les tests de moteurs de bateau et des turbines électrique, MEA a vu sa production annuelle baisser l'an dernier, passant de 600 moteurs fabriqués habituellement à 300 moteurs.

**Des chiffres...**

**En 2 ans, l'Alsace a perdu 22.500 emplois salariés**, dont près de 8.000 emplois intérimaires (60% dans le secteur de l'industrie). Les jeunes ont particulièrement souffert. La région comptait en effet 21 500 jeunes de moins de 25 ans au chômage fin 2009, contre 13 000 début 2008.

**Du côté des entreprises...**

**Grève  
chez Clemessy**

Un peu plus d'un an après le rachat de leur entreprise par le groupe Eiffage et quelques jours après le départ de leur Président, Alain Franchi, une très grande majorité des salariés du groupe Clemessy a fait une journée de **grève**.

**Contrats avec l'Egypte  
chez Manurhin  
Equipement**

Le **ministre de la Production Militaire égyptien**, Sayed A. Meshaal, accompagné de 5 généraux, a visité l'usine Manurhin Equipement. L'entreprise a en effet signé plusieurs contrats portant sur de l'outillage militaire avec l'Egypte (montant total : 95 Millions d'euros).

**Faurecia Sielest :  
reprise d'activité**

Faurecia Sielest (367 salariés) **revoit son plan social à la baisse**. L'entreprise ne supprimera plus que 127 emplois contre 185 prévus initialement, sauvant ainsi 58 emplois. En effet, la direction a finalement décidé de garder son atelier mousage, ce qui permet de maintenir 28 personnes et elle connaît actuellement une hausse de ses commandes de sièges pour le modèle Peugeot 206+.

## Juillet 2010

## Des chiffres...

Durant le premier semestre 2010, le groupe PSA Peugeot Citroën a vu une **augmentation de ses ventes de 16,9%** soit 1 856 000 véhicules vendus. Les ventes ont progressé en Europe, mais surtout hors Europe. Le développement en Chine, en Inde et sur le marché sud-américain restent une priorité pour le groupe.

## Septembre 2010

## Du côté des entreprises...

Nouveaux recrutements  
chez PSA

Le lancement de deux nouveaux modèles avant la fin de l'année 2010 devrait permettre de créer des emplois sur le site PSA Peugeot-Citroën de Mulhouse. Jean MOURO, son Directeur, a annoncé le **recrutement de 900 personnes en CDI** (750 opérateurs de fabrication et 150 ingénieurs) d'ici la fin de l'année.

## Octobre 2010

## Du côté des entreprises...

Innovation : 3 entreprises  
Haut-Rhinoises  
distinguées

Superba (Mulhouse), Profiline (Cernay) et Hussor (Lapoutroie) se sont vu remettre le **trophée de l'INPI** (Institut National de la Propriété Industrielle). Les dépôts de brevets qui ont chuté mi-2008 sont maintenant repartis à la hausse.

## Novembre 2010

## Du côté des entreprises...

Engagement de PSA  
dans le Plan Climat

Parmi les 25 nouveaux signataires du Plan Climat figurent les nouvelles communes de la grande agglomération, de même que différents employeurs du territoire, parmi lesquels PSA Peugeot Citroën Mulhouse.

## IV - FORMATIONS, COMPÉTENCES ET EMPLOIS

La **plupart des demandeurs d'emplois** recherchant un poste dans la métallurgie sont **faiblement qualifiés**. Les demandes sont en général plus nombreuses que les offres pour les postes auxquels ils postulent. De nombreuses transitions professionnelles vers d'autres métiers, au sein de la métallurgie ou vers d'autres secteurs, sont courantes. Les dispositifs de formation et de certification existent. Il s'agit de continuer à les valoriser et à les encourager, afin que l'offre de compétences rencontre au mieux la demande dans le Sud Alsace.

### Du côté des actifs...

- En Alsace, **74%** des demandeurs d'emploi intéressés par un poste dans la métallurgie ont un **niveau de formation V ou infra V**.
- Ce pourcentage est plus élevé encore pour les postes de **mécanicien** (77%), **d'agent de montage assemblage de la construction mécanique** (84%), **d'agent d'usinage des métaux** (85%), et de **soudeur** (91%).
- Les demandes sont plus importantes que les offres pour tous ces métiers. Le **travail d'analyse des compétences transférables** de ces métiers vers d'autres métiers porteurs sur le territoire, est donc essentiel en vue de proposer une réorientation professionnelle aux personnes ne trouvant pas de travail.
- A noter: outre l'industrie automobile, les métiers de la mécanique sont présents dans **10 autres branches, vers lesquelles des mobilités sont donc possibles**. Le schéma de la page suivante illustre certaines de ces aires de mobilité. Si l'on s'en tient aux branches susceptibles d'employer les ouvriers non qualifiés, qui sont les plus sensibles aux variations de l'emploi, cela représente dans le Pays de la Région Mulhousienne, 1 793 établissements, comptabilisant 12 119 emplois.

### Du côté des entreprises...

- Les offres d'emploi pour les métiers de la métallurgie représentent, en Alsace, **15% des offres d'emploi totales**.
- La majorité de ces offres (57%) concerne des **emplois temporaires**.
- Le **niveau de qualification** requis pour entrer au sein de l'entreprise a tendance à **augmenter**.
- Parmi les métiers rassemblant le plus d'offres et de demandes d'emplois, le métier de **maintenancier** est le seul pour lequel le nombre d'offres d'emplois est plus important que le nombre de demandes.
- Les **besoins des entreprises évoluent**. Selon l'étude menée en 2010 par le Laboratoire Interuniversitaire des Sciences de l'Education et de la Communication (LISEC), les entreprises alsaciennes de la mécanique ont exprimé un **besoin en formation** à court ou moyen terme sur 9 métiers particuliers: agent d'usinage des métaux, chaudronnier tôlier, soudeur, électricien de maintenance, opérateur régleur sur machine outil, dessinateur de la construction mécanique, technicien de fabrication mécanique, technicien qualité de fabrication mécanique, cadre technique méthodes ordonnancement.

### LES FUTURS BESOINS EN FORMATION DANS LES ENTREPRISES DE MÉCANIQUE EN ALSACE (source: LISEC)

| Métier                                          | Besoin en formation à court terme                                                                                                                                                                                  | Besoin en formation à moyen terme                                                     |
|-------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| Agent d'usinage des métaux                      | → Simuler les processus d'usinage<br>→ Sensibiliser aux normes<br>→ Renforcer les compétences techniques de base en usinage<br>→ Maîtriser des méthodes de résolution de problèmes<br>→ Animer et gérer une équipe |                                                                                       |
| Chaudronnier tôlier                             | → Conduite / programmation de MCN<br>→ Besoins de personnels qualifiés                                                                                                                                             |                                                                                       |
| Soudeur                                         | → Conduite / programmation de MCN<br>→ Besoins de personnels qualifiés                                                                                                                                             |                                                                                       |
| Electricien de maintenance                      | → Analyser les pannes<br>→ Connaître les différentes technologies                                                                                                                                                  | → Renforcer ses compétences linguistiques                                             |
| Opérateur régleur sur machine outil             | → Modifier les paramètres d'usinage                                                                                                                                                                                | → Maîtriser les outils de simulation d'usinage<br>→ Connaître les techniques d'outils |
| Dessinateur de la construction mécanique        | → Renforcer ses compétences linguistiques<br>→ Maîtriser le dessin en 2 dimensions                                                                                                                                 |                                                                                       |
| Technicien de fabrication mécanique             | → Maîtriser des méthodes de résolution de problèmes<br>→ Organiser des formations techniques                                                                                                                       |                                                                                       |
| Technicien qualité de la construction mécanique | → Auditer un système<br>→ Accompagner le déploiement des normes qualité                                                                                                                                            |                                                                                       |
| Cadre technique méthodes ordonnancement         | → Optimiser les changements de séries<br>→ Utiliser la CAO paramétrique<br>→ Renforcer ses compétences linguistiques                                                                                               |                                                                                       |

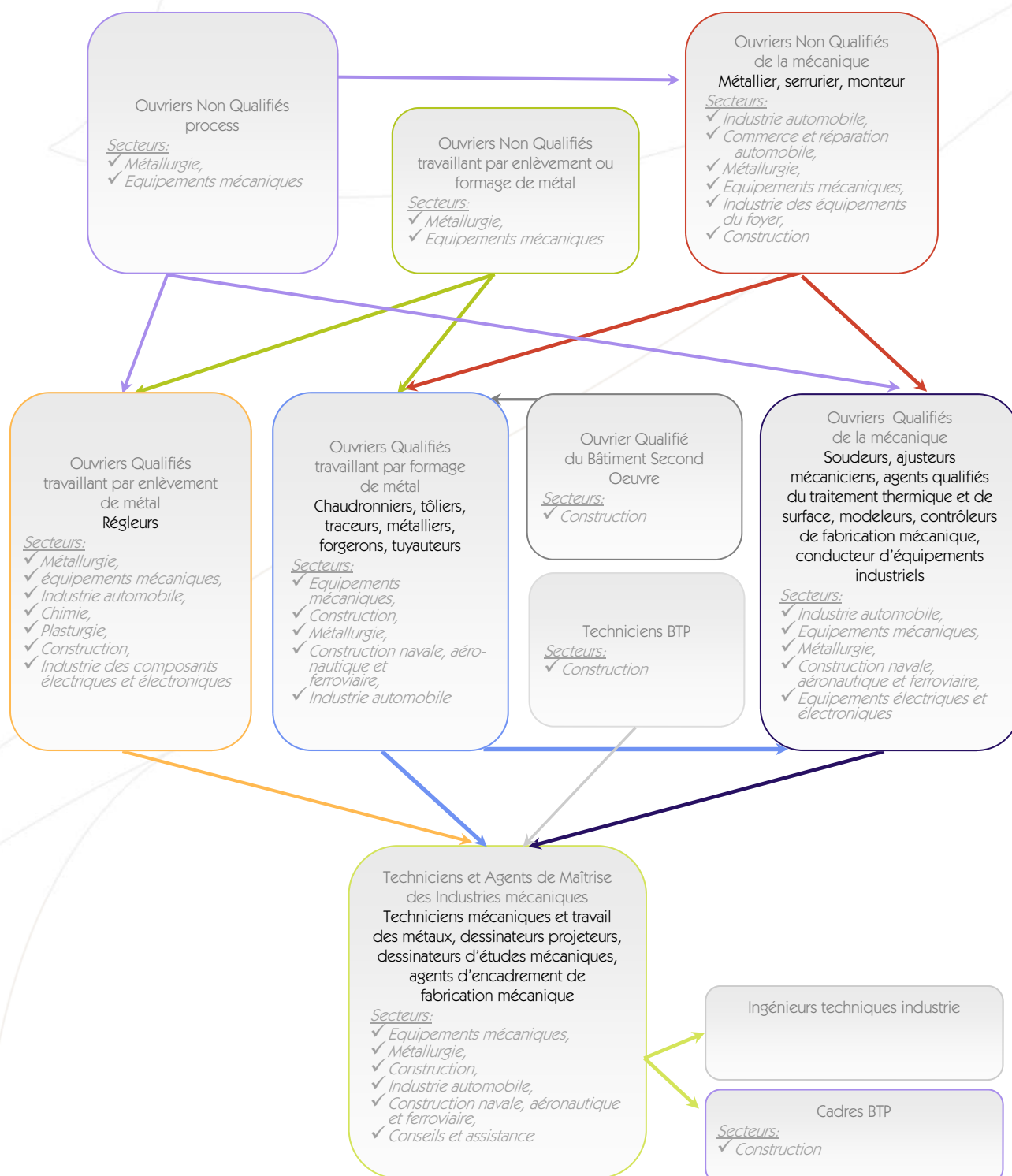
LES TRANSITIONS PROFESSIONNELLES LES PLUS COURANTES DEPUIS/VERS LES GRANDS MÉTIERS DE LA MÉTALLURGIE  
(source: étude de la Dares, 2010, reprise dans l'étude « Mécanique du 21ème siècle de la MEF de Mulhouse »)

Comment lire ce schéma?

Cette illustration représente les parcours professionnels les plus courants, depuis différents métiers de la métallurgie.

Par exemple: un ouvrier non qualifié de la mécanique (bulle rouge), travaillant au sein d'une entreprise d'équipements mécaniques, pourrait développer ses compétences en validant un CQPI (Certificat de Qualification Professionnelle Inter-branches) et devenir conducteur d'équipements industriels (poste d'ouvrier qualifié de la mécanique).

Cette évolution professionnelle lui permettra de postuler dans des secteurs, tels que les équipements électroniques et électriques, qui recherchent des ouvriers qualifiés.



## V - PRÉCONISATIONS

Ce diagnostic permet d'identifier les **entreprises fragiles et celles en développement**. Il doit servir de point de départ pour:

### *Optimiser l'allocation des fonds disponibles*

- Faciliter le lien entre les entreprises fragiles et les enveloppes financières visant à moderniser les outils de production et les activités industrielles.
- Développer l'information des entreprises stables ou en croissance sur les services et fonds leviers disponibles sur le territoire, pour accompagner leur développement.

### *Faciliter le dialogue entre les partenaires et les entreprises*

- Développer une information complète sur l'ensemble de services aux entreprises (accompagnement, financements, formations, outils de GPEC, etc.) qui existent dans le Sud Alsace.

### *Cibler les actions de soutien aux entreprises créatrices d'emploi*

- Développer les contacts institutions / entreprises pour affiner notre connaissance de leurs futurs besoins en compétences.

Ce diagnostic permet de mieux connaître les **métiers fragiles et ceux en développement**. Il doit servir de point de départ pour:

### *Valoriser les passerelles possibles entre les métiers afin d'encourager les réorientations professionnelles cohérentes avec les besoins (présents et futurs) des entreprises.*

- Compléter la cartographie des compétences transférables ([www.monmetierdedemain.com](http://www.monmetierdedemain.com)) en se concentrant sur les métiers en déclin au sein des entreprises fragiles identifiées.
- Communiquer sur l'application internet, en priorité auprès de ces entreprises et de ces actifs.
- Valoriser, dès aujourd'hui, les dispositifs de validation et de valorisation des compétences auprès de ces entreprises et de ces salariés fragiles.





DÉVELOPPER  
ANIMER  
CONTRIBUER  
RÉDUIRE  
ACCUEILLIR



Union européenne  
Fonds social européen  
Investit dans votre avenir